

Team Diagnostic™ Case study

KUNDEPROFIL:

RSM Plus A/S

BRANCHE:

Revisor

HVOR:

RSM Plus A/S, Holstebro afdeling

TEAM TYPE:

Ledergruppe

FUNKTIONSSOMRÅDER

Direktør, afdelingschefer og funktionsledere

TEAMSTØRRELSE:

2 personer

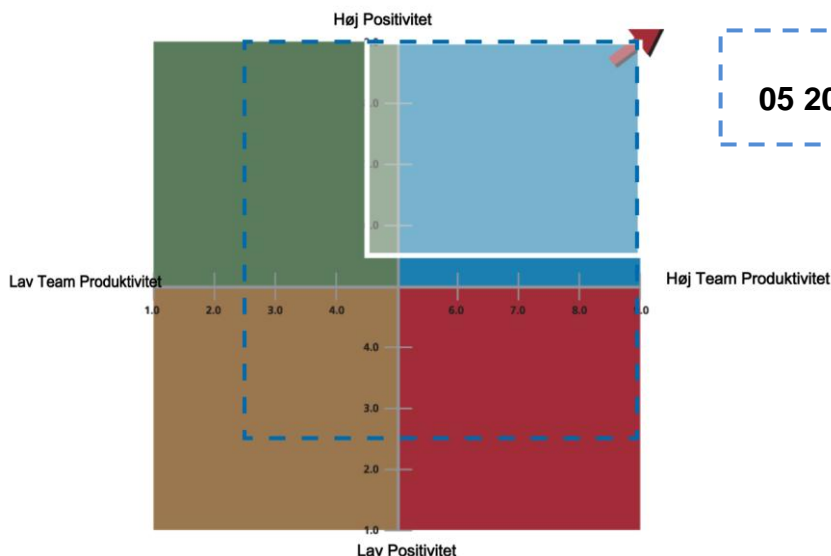
SITUATION:

Lederteamet oplever at kommunikationen og formidlingen, specielt intern i virksomheden, ikke har den effekt de ønsker. Medarbejderne har givet udtryk for at de mangler ledelse, hvilket kan være en udfordring, da den øverste ledelse ofte er ude af huset.

Ledelsen ønsker at blive mere konkret i deres rolle som leder, blive mere skarp på hvad definitionen er på deres roller, og hvordan de kan kommunikere det ud, specielt internt i virksomheden.

Formålet er at kunne kommunikere mål og strategier klart og tydeligt, så de bliver omsat til handling i dagligdagen.

RESULTAT: MÅLING AF SYSTEMET maj og november 2011



TEAM MATRIX POSITIONER

05 2011

maj og november 2011

Produktivitetsfaktorer er øget med 14%

Positivitetsfaktorer er øget med 11%.

UDBYTTE AF FORLØBET:

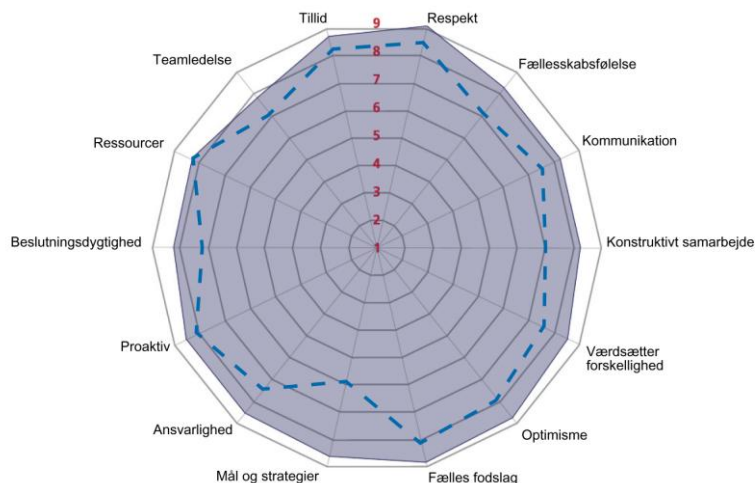
"Vi indgik en aftale med mitSannejeg Coaching & Leadership i april 2011, med temaet **kommunikation i relation til medarbejderne og os selv**". Vi har flyttet os under forløbet, og har fået et bedre sammenhold. Vi er blevet bedre til at drøfte, og dermed aktivt tage stilling til vores fremtid i relation til Strategi og mål.

Udarbejdelsen af vores værdier og Best-team, bliver brugt i hverdagen og gør at vi nåede de mål vi satte os for. Afdelingsleder, Statsautoriseret Revisor Per Lund Nielsen"

FORLØB:

- Præsentations- og introduktionsmøde med deltagerne omkring mål og formål med forløbet, samt beskrivelsen af teori og arbejdsform.
- Team Diagnostic Assessment™
- 1 dages workshop: Afdækning og gennemgang af analyseresultatet, klarlæggelse af nøgleproblemerne i teamet, samt fastlæggelse af handleplan for, hvordan teamet ønsker at skabe bæredygtige fremskridt.
- 3 coachingmøder á 3 timer i 5 måneder med fokus på:
 - Kommunikation – Præcise mål og formidling af disse
 - Roller – klar rollefordeling af lederteamet og formidling af disse
 - Adfærd – blive mere bevidste om rollerne som ledere og hinanden som team
- 6 måneder senere - Team Diagnostic Assessment™
- 3 timers coachmøde – gennemgang af resultaterne fra analysen. Fokus på hvad teamet fortsat ønsker at udvikle i teamsamarbejdet.

RESULTAT: MÅLING AF SYSTEMET maj og november 2011



05 2011



FAKTORER MED SÆRLIGE FREMSKRIDT:

Produktivitetsfaktorer:

- ✓ Mål og Strategier +48%
- ✓ Ansvarlighed +15%
- ✓ Beslutningsdygtighed +15%

Positivitetsfaktorer:

- ✓ Konstruktivt samarbejde +19%
- ✓ Fællesskabsfølelse +16%
- ✓ Værdsættelse af forskellighed +12%

Udbytte af forløbet:

"Forløbet var godt og har ført os igennem en interessant rejse mod vores mål. Det har gjort en stor forskel at vi er kommet tættere på hinanden. Vi er blevet mere kloge på hvordan vi agerer i forhold til medarbejderne og os selv. Vi er på rette vej, men rejsen er måske lidt længere end vi forventede. Det vigtigste er at vi har fået fokus på at vi må gøre noget hele tiden. Statsautoriseret Revisor Claus C. Bredvig"